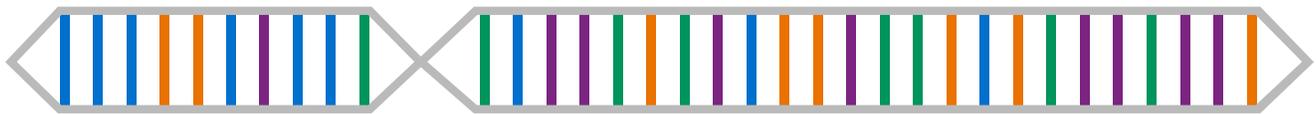


# Vos résultats CliftonStrengths® 34

Votre force est unique. Votre profil CliftonStrengths 34 unique vous distingue de tous les autres. Vous y verrez votre ADN de talent, par ordre d'importance en fonction de vos réponses à l'évaluation.

Utilisez ce rapport pour tirer le meilleur parti de vos meilleurs thèmes CliftonStrengths, découvrir vos autres thèmes et optimiser votre potentiel infini :

- **Lisez et réfléchissez à vos résultats** pour comprendre ce que vous faites naturellement le mieux.
- **Apprenez comment appliquer** vos plus puissants CliftonStrengths au quotidien.
- **Partagez vos résultats** pour créer des relations plus solides et améliorer le travail d'équipe.



## RENFORCER

- 1. **Connexion**
- 2. **Relationnel**
- 3. **Positivité**
- 4. **Maximisation**
- 5. **Charisme**
- 6. Empathie
- 7. Arrangeur
- 8. Développeur
- 9. Adaptabilité
- 10. Studieux

## PARCOURIR

- 11. Idéation
- 12. Individualisation
- 13. Réalisateur
- 14. Conviction
- 15. Input
- 16. Assurance
- 17. Intellectualisme
- 18. Focus
- 19. Inclusion
- 20. Activateur
- 21. Communication
- 22. Responsabilité
- 23. Futuriste
- 24. Stratégique
- 25. Compétition
- 26. Harmonie
- 27. Autorité
- 28. Analyste
- 29. Restaurer
- 30. Discipline
- 31. Contexte
- 32. Prudent
- 33. Équitable
- 34. Importance

Vous dirigez avec les thèmes CliftonStrengths

### Développement des relations.

Les thèmes **EXÉCUTION** vous aident à faire bouger les choses.

Les thèmes **INFLUENCE** vous aident à vous imposer, à prendre la parole et à vous assurer que tous les avis sont entendus.

Les thèmes

### DÉVELOPPEMENT DES

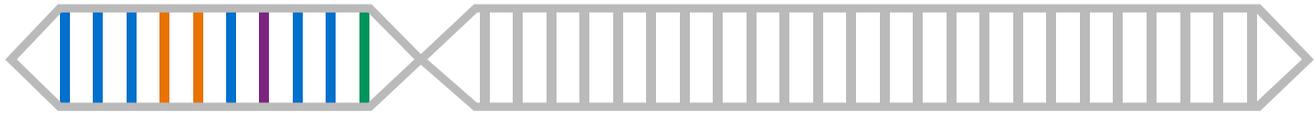
**RELATIONS** vous aident à établir des relations solides qui maintiennent une équipe soudée.

Les thèmes **RÉFLEXION**

**STRATÉGIQUE** vous aident à absorber et analyser les informations qui vous aident à prendre de meilleures décisions.

LISEZ LA SECTION « IDENTIFIER VOTRE CONTRIBUTION UNIQUE : LES DOMAINES CLIFTONSTRENGTHS » POUR EN SAVOIR PLUS

# Libérez votre potentiel infini : vos plus puissants CliftonStrengths®



- 1. **Connexion**
- 2. **Relationnel**
- 3. **Positivité**
- 4. **Maximisation**
- 5. **Charisme**
- 6. Empathie
- 7. Arrangeur
- 8. Développeur
- 9. Adaptabilité
- 10. Studieux

## Les CliftonStrengths en haut de votre profil sont les plus puissants.

Ces thèmes représentent vos talents spécifiques. Ils sont le point de départ d'une vie plus intense.

## Développez ces CliftonStrengths pour maximiser votre potentiel

Votre plus grande chance de réussir, au travail comme au quotidien, est de renforcer vos talents naturels et de les pratiquer davantage.

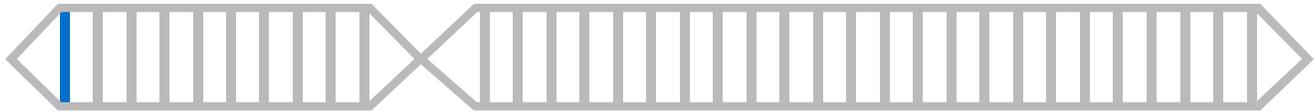
## Commencez par les cinq premiers.

Ce sont vos talents naturels les plus puissants.

1. **Lisez tout sur vos meilleurs CliftonStrengths.** Pour tirer le meilleur parti de vos talents, vous devez d'abord les comprendre et savoir les décrire aux autres.
2. **Réfléchissez à qui vous êtes.** Pensez à vos expériences, à vos motivations et à la façon dont vous vous percevez. Ensuite, réfléchissez à la façon dont vos CliftonStrengths vous façonnent : ce que vous faites, comment vous le faites et pourquoi.
3. **Utilisez ces CliftonStrengths au quotidien.** Commencez avec les suggestions de ce rapport pour appliquer vos meilleurs CliftonStrengths.
4. **Attention aux zones d'ombre.** Parfois, vous pouvez involontairement causer de fausses perceptions négatives en utilisant vos CliftonStrengths les plus puissants. Lisez la section « Qu'est-ce qu'une faiblesse ? » pour savoir comment empêcher vos meilleurs CliftonStrengths de se mettre en travers de votre chemin.

## Concentrez-vous ensuite sur vos CliftonStrengths 6 à 10.

Appliquez les mêmes stratégies pour tirer le meilleur parti de vos cinq prochains CliftonStrengths. En adoptant une approche de la vie basée sur vos forces, vous excellerez et deviendrez la meilleure version de vous-même. Réalisez davantage ce que vous faites le mieux et vous vous sentirez plus engagé, plus confiant et plus énergique.



## DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

# 1. Connexion

### ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous croyez aux liens entre les choses. Vous croyez peu aux coïncidences et pensez que les événements sont très rarement le fruit du hasard.

### POURQUOI VOTRE CONNEXION EST UNIQUE

*Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.*

Instinctivement, vous réfléchissez de temps en temps à certains liens qui vous unissent à chaque personne sur terre. Cela vous encourage peut-être à intégrer dans votre vie une diversité intéressante de personnes. Vous recherchez peut-être des liens qui vous unissent aux membres de votre famille ou à vos collègues, amis, camarades de classe ou coéquipiers.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous considérez que les personnes sont plus importantes que les choses. La valeur que vous attachez à l'humanité oriente votre prise de décision. Elle influence également ce que vous dites et faites, ainsi que ce que vous choisissez de ne pas dire et faire.

Selon toute vraisemblance, vous cherchez constamment la sagesse des personnes avec qui vous avez des conversations intelligentes. Vous ne vous contentez pas d'écouter, vous partagez également le fond de votre pensée. Ce faisant, vous ne vous arrêtez sans doute pas aux faits concrets qu'on vous expose. Votre curiosité vous incite à vous poser des questions sur des théories, des idées ou des concepts. Pour garder l'esprit vif, vous posez fréquemment des questions à des individus tout aussi fascinés que vous par les aspects intangibles et abstraits de la vie.

Stimulé par vos talents, vous êtes sans doute en mesure d'accepter les événements imprévisibles de votre vie grâce à votre foi. Vous avez peut-être le sentiment qu'une force supérieure à vous est à l'œuvre dans le monde. Vous pouvez parfois vivre sans savoir exactement pourquoi quelque chose de bien ou de mal vous est arrivé à vous, et non à quelqu'un d'autre.

Par nature, vous tenez fermement à vos valeurs fondamentales. Elles constituent le fondement de votre existence au quotidien. Votre boussole morale interne vous indique toujours la direction de ce qui est juste, opportun et vrai. Vous vous fiez à vos fortes convictions pour prendre la bonne voie, indépendamment des obstacles auxquels vous êtes confronté.

### **POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT CONNEXION**

Vous bâtissez des ponts entre les personnes et les groupes. Vous aidez les autres à trouver un sens à leur existence en envisageant le monde qui vous entoure dans son ensemble, ce qui leur donne un sentiment de confort et de stabilité face à l'incertitude.

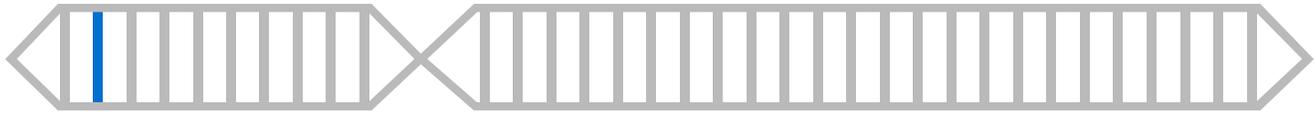
### **PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL**

*Aidez les autres à percevoir qu'il existe un sens et un lien entre les événements du quotidien.*

- Utilisez votre sens de la communication pour établir des relations solides. Lorsque vous rencontrez de nouvelles personnes, posez-leur des questions pour trouver les points que vous avez en commun et les intérêts partagés sur lesquels vous pouvez vous appuyer.
- Considérez les rôles dans lesquels vous êtes à l'écoute et conseillez les autres. Vous excellerez dans un rôle qui consiste à aider les autres à percevoir qu'il existe un sens et un lien entre les événements du quotidien.
- Aidez les personnes de votre entourage à gérer les événements imprévisibles ou inexplicables. Votre perspective leur apportera du réconfort.
- Montrez à vos amis et collègues comment ils sont connectés au monde qui les entoure. Désignez des exemples spécifiques de la façon dont leurs actions affectent directement et indirectement les autres.
- Aidez vos coéquipiers et vos collègues à mieux comprendre comment leurs efforts s'inscrivent dans un contexte plus large. Lorsque les individus constatent que leurs actions sont importantes et s'inscrivent dans une perspective plus large, ils sont plus impliqués pour atteindre l'objectif et votre équipe est plus forte.

### **ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE**

- Il se peut que vous réagissiez plus calmement et passivement aux mauvaises nouvelles, frustrations ou préoccupations que ce que les autres attendent de vous. Sachez que les gens ont parfois besoin d'évacuer leurs frustrations et attendent dès lors que vous validiez leurs sentiments plutôt que d'obtenir une réponse philosophique.
- Certains peuvent vous percevoir comme naïf ou idéaliste, car l'agitation et les bouleversements ont tendance à vous importuner. Gardez à l'esprit que certains individus ne partagent pas votre vision connectée de l'humanité et n'estiment pas que chaque événement négatif affecte tout le monde au final.



## DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

# 2. Relationnel

### ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous appréciez d'avoir des relations étroites avec les autres. Notamment, vous aimez travailler dur avec des amis pour atteindre un même objectif.

### POURQUOI VOTRE RELATIONNEL EST UNIQUE

*Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.*

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous êtes tout à fait honnête avec vous-même sur votre propre personnalité. Votre intégrité personnelle vous amène à faire ce qui est juste dans la plupart des situations.

Selon toute vraisemblance, vous êtes réputé pour simplifier la compréhension des idées, plans, procédures ou règlements inintelligibles ou complexes.

Instinctivement, vous préférez sans doute aider les personnes qui se sont fixé des objectifs personnels clairs. Peut-être plus en savez-vous sur les rêves d'une personne, plus il vous est facile de vous lier d'amitié avec elle.

Stimulé par vos talents, vous n'avez aucune peine à parler honnêtement de vous-même aux autres. Vous nourrissez très peu d'illusions sur votre véritable personnalité. En outre, vous pouvez reconnaître ouvertement vos erreurs et lacunes. Cela vous distingue probablement de la plupart des gens.

Il y a fort à parier que vous êtes comblé lorsque vous êtes occupé et que vous exécutez simplement des tâches routinières. Lorsque vous n'avez rien à faire, vous trouvez généralement de quoi vous occuper. Rester assis à perdre votre temps ne vous convient pas du tout.

### POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT RELATIONNEL

Vous formez naturellement des relations authentiques et mutuellement enrichissantes. Votre authenticité vous permet de nouer des liens étroits et durables qui favorisent la confiance.

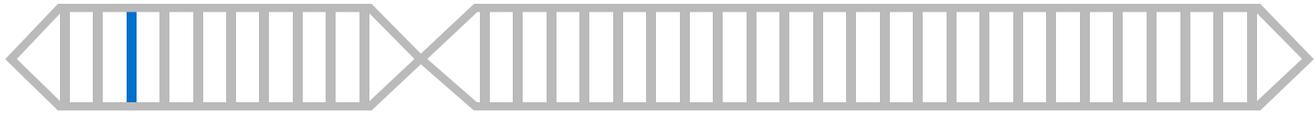
**PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL**

*Liez-vous profondément d'amitié avec la bonne personne pour rester avec elle pour la vie.*

- Essayez de passer du temps seul à seul avec les individus, plutôt que d'entrer en contact avec eux au sein d'un groupe. Cela vous aidera à établir des relations de confiance plus profondes.
- Même si vous êtes très occupé, restez toujours en contact avec vos amis. Vos relations les plus étroites vous donnent de l'énergie.
- Montrez que vous vous intéressez davantage au caractère et à la personnalité de ceux qui vous entourent qu'à leur statut ou à leur titre professionnel. Servez de modèle pour les autres.
- Affichez votre caractère attentionné. Par exemple, trouvez quelqu'un à encadrer, aidez vos collègues à mieux se connaître ou approfondissez vos relations existantes.
- Recherchez des lieux de travail, des classes, des équipes ou des groupes qui favorisent les amitiés. Vous préférez un style et une culture informels et vous ne serez sans doute pas à l'aise dans des situations trop formelles.

**ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE**

- Puisque les personnes à dominante « Relationnel » ne font généralement pas implicitement confiance aux autres et que les individus doivent gagner votre confiance au fil du temps, certains peuvent penser que vous êtes difficile à connaître. Soyez conscient de cette perception lorsque vous rencontrez de nouvelles personnes, et avec ceux que vous côtoyez tous les jours.
- Votre tendance à passer plus de temps avec les gens que vous connaissez le mieux pourrait donner l'impression que vous êtes exclusif ou antipathique envers ceux qui ne font pas partie de votre cercle. Prenez conscience que le fait d'agrandir votre cercle et de connaître d'autres personnes peut aussi présenter des avantages.



## DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

# 3. Positivité

### ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous avez l'enthousiasme contagieux. Vous êtes optimiste, savez communiquer votre enthousiasme aux autres personnes et les intéresser à ce qu'elles vont faire.

### POURQUOI VOTRE POSITIVITÉ EST UNIQUE

*Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.*

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous portez parfois un regard optimiste sur la vie lorsque vous êtes entouré de personnes qui apprécient votre façon d'utiliser des termes concis et faciles à comprendre. Les autres vous prennent peut-être à part après des réunions ou des présentations. Ils sont susceptibles de vous demander d'expliquer dans des termes plus simples ce qui a été dit.

Il y a fort à parier que vous parvenez peut-être à envisager les épreuves de la vie avec un peu plus d'optimisme lorsque vous restez au courant de l'actualité. Vous vous sentez peut-être stressé lorsque vous n'avez qu'un accès limité aux médias radiodiffusés, aux journaux, aux magazines, à votre boîte de réception de courrier électronique, votre télécopieur, votre téléphone mobile ou aux personnes qui sont toujours au courant de tout.

Par nature, vous avez tendance à trouver que la vie est belle lorsque vous pouvez prouver aux autres que leurs projets, leurs missions, leurs solutions ou leurs innovations ont produit des résultats favorables.

Instinctivement, vous félicitez ou saluez peut-être le bon travail de vos collègues, coéquipiers ou camarades de classe. Si vous reconnaissez leurs contributions et/ou leurs talents, les autres vous témoigneront peut-être de l'amitié.

Stimulé par vos talents, vous remontez le moral des autres grâce à votre goût et votre entrain pour la vie. Lorsque vous entrez dans une pièce pleine de gens, vous y apportez de l'énergie et de l'optimisme. Lorsque vous partez, l'absence de votre exubérance et de votre vision optimiste se fait vite sentir.

## POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT POSITIVITÉ

Vous répandez l'énergie et la joie de vivre autour de vous. Dans la mesure où vous dispensez des encouragements et partagez une vision optimiste de la vie, vous contribuez au bien-être des autres quand vous êtes à proximité.

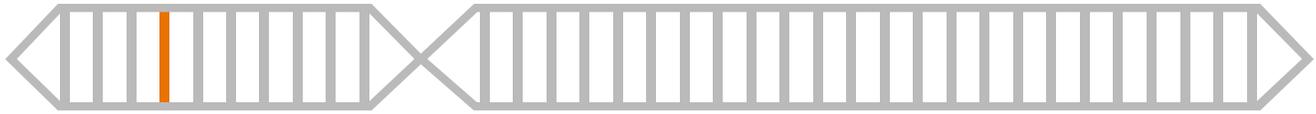
## PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

*Aidez les autres à voir l'humour et le côté positif de la vie.*

- Encouragez les autres à voir le côté positif des choses en les aidant à considérer ce qui va bien pour eux.
- Ne soyez jamais à court d'histoires amusantes, de bons mots ou de plaisanteries. Ne sous-estimez jamais l'influence que vous pouvez avoir sur les autres. Beaucoup de personnes s'appuient probablement sur votre optimisme pour surmonter leurs frustrations quotidiennes.
- Célébrez. Qu'il s'agisse d'un jour férié, d'un événement ou de la réussite d'une personne, soyez celui qui organise la fête. Transformez les petits accomplissements en grands événements ou organisez régulièrement des fêtes auxquelles les autres ont hâte de participer.
- Participez à des activités où vous pouvez intégrer de l'émotion, de l'enthousiasme et de l'humour.
- Évitez les personnes négatives qui vous démoralisent. Passez plutôt du temps avec des personnes qui ont le même sens de l'humour que vous. Leur énergie renforcera la vôtre.

## ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Parfois, votre optimisme et votre générosité en matière de compliments peuvent paraître superficiels, naïfs ou hypocrites. Assurez-vous que votre positivité et votre admiration sont toujours authentiques : les faux éloges sont parfois plus dommageables que la critique.
- Veillez à ne pas insister sur le côté positif d'une mauvaise situation avant que les autres n'aient la chance d'évacuer complètement le problème. Reconnaissez que, parfois, les personnes ne sont pas prêtes à entendre le bon côté des choses et ont besoin d'être écoutées.

**INFLUENCE**

## 4. Maximisation

**ÉPANOUISSEZ-VOUS**

Vous vous concentrez sur les points forts comme moyen pour stimuler l'excellence personnelle ainsi que l'excellence de groupe. Vous cherchez à transformer quelque chose de fort en quelque chose de superbe.

**POURQUOI VOTRE MAXIMISATION EST UNIQUE**

*Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.*

Instinctivement, vous préférez peut-être passer du temps avec des personnes qui respectent et approuvent vos talents. Lorsque des individus minimisent vos capacités ou vos résultats, vous le ressentez.

Selon toute vraisemblance, vous vous entourez peut-être de personnes qui apprécient vos traits de caractère. Leurs commentaires vous inspirent peut-être pour exploiter au maximum vos compétences, vos connaissances ou vos talents. Investir dans votre propre épanouissement est probablement pour vous une façon de chercher à vous améliorer sur le plan personnel ou professionnel.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous affichez une conscience aiguë de vos points forts et points faibles. Vous vous fiez à votre instinct à ce sujet. Au fil du temps, vous avez progressé plus rapidement et êtes allé de l'avant en vous appuyant sur vos talents. Vous refusez tout simplement de risquer de perdre votre confiance en vous en acceptant des tâches pour lesquelles vous n'avez pas les prérequis nécessaires, même lorsque vous possédez une partie des connaissances, des compétences ou de l'expérience utiles à leur réalisation.

Stimulé par vos talents, vous tenez parfois compte des talents propres à chacun. Vous acceptez peut-être certains êtres humains tels qu'ils sont. Vous affirmez sans doute que d'excellents résultats sont produits par les personnes qui ont chaque jour des occasions de faire ce pour quoi elles sont douées.

Par nature, vous avez sans doute un don exceptionnel pour détecter ce qui fait la particularité ou la singularité de chaque personne. Vous parvenez peut-être à distinguer les humeurs, besoins d'informations ou formes de reconnaissance des personnes qui partagent votre vie. Ainsi armé, vous avez sans doute tendance à inciter certaines personnes à passer à l'action. Vous avez peut-être conscience que la vie est plus épanouissante pour ceux qui choisissent des tâches ou qui se voient confier des missions en adéquation avec leurs talents.

### **POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT MAXIMISATION**

Vous vous concentrez sur la qualité, et vous préférez travailler avec les meilleurs et pour un résultat optimal. En observant ce que chaque personne fait naturellement de mieux et en lui donnant les moyens d'agir, vous améliorez les individus, les équipes et les groupes.

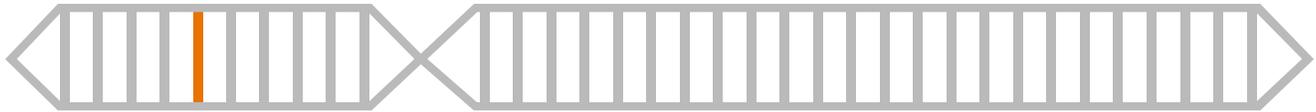
### **PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL**

*Visez l'excellence et encouragez les autres à faire de même.*

- Restez concentré sur vos propres points forts. Choisissez un talent que vous voulez optimiser chaque mois, et donnez-vous les moyens d'y arriver. Approfondissez vos compétences. Développez de nouvelles connaissances. Exercez-vous. Continuez de travailler dur pour passer maître dans votre domaine.
- Rendez vos points faibles sans importance. Trouvez un partenaire, élaborer une méthode de soutien ou compensez vos faiblesses par l'un de vos points forts.
- Aidez vos amis et vos collègues à reconnaître les talents et les points forts des autres.
- Élaborez une stratégie pour utiliser vos points forts en dehors du travail. Tenez compte de la façon dont vos points forts concordent avec votre mission personnelle et la façon dont vos qualités peuvent bénéficier à votre famille ou à votre communauté.
- Étudiez la notion de réussite. Passez du temps avec des personnes ayant su découvrir leurs points forts. Plus vous comprendrez comment l'utilisation des points forts peut mener au succès, plus vous pourrez réussir dans votre propre vie.

### **ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE**

- Votre désir d'épuiser tous les résultats possibles peut s'opposer à ceux dont l'objectif est de parvenir à une conclusion adaptée et d'aller de l'avant. Parfois, vous devrez accepter que « assez bien » est un résultat suffisant et approprié.
- Vous serez peut-être déçu lorsqu'un projet ou une initiative n'est pas à la hauteur de votre définition de l'excellence. Essayez de ne pas vous décourager lorsque vous devez traiter ou valider un projet qui est acceptable, mais pas idéal à vos yeux.

**INFLUENCE**

## 5. Charisme

**ÉPANOUISSEZ-VOUS**

Vous aimez relever les défis consistant à rencontrer de nouvelles personnes et à gagner leur respect. Ce qui vous plaît, c'est briser la glace et créer des liens avec une autre personne.

**POURQUOI VOTRE CHARISME EST UNIQUE**

*Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.*

Par nature, vous aimez régulièrement engager des discussions avec de nouveaux venus ou des étrangers. Certaines personnes reconnaissent sans doute votre capacité à accepter et accueillir quelques-unes de ces personnes dans votre cercle de connaissances ou de proches.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous semblez sociable et amical, et donnez l'impression de vous intéresser aux autres. Certaines personnes sont peut-être attirées par ces qualités. Votre nature accueillante améliore peut-être l'estime de soi ou le sentiment d'appartenance qu'éprouvent certaines personnes.

Selon toute vraisemblance, vous cherchez parfois les mots justes pour faire valoir votre point de vue. Pour autant, peu de personnes remarquent que vous peinez à vous exprimer. Peut-être avez-vous le don de mettre à l'aise rapidement vos amis ou des inconnus.

Instinctivement, vous vous autorisez peut-être à vous lier émotionnellement aux autres. Vous êtes susceptible de voir le bon dans les êtres humains et préférez faire abstraction de leurs lacunes ou de leurs erreurs. L'affection que vous manifestez envers les autres fait que bon nombre d'entre eux vous apprécient sans doute.

Stimulé par vos talents, vous désirez parfois ardemment être apprécié par les autres. Vous avez sans doute à cœur d'entamer des discussions avec des étrangers. Vous êtes peut-être ravi lorsque quelqu'un dit de vous que vous êtes une personne charmante, quelques minutes seulement après vous avoir rencontré.

**POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT CHARISME**

Vous avez une capacité exceptionnelle de rallier les autres à votre cause. Comme vous insufflez de l'énergie dans les situations sociales et mettez naturellement les gens à l'aise, vous contribuez à créer des réseaux en liant les gens les uns avec les autres.

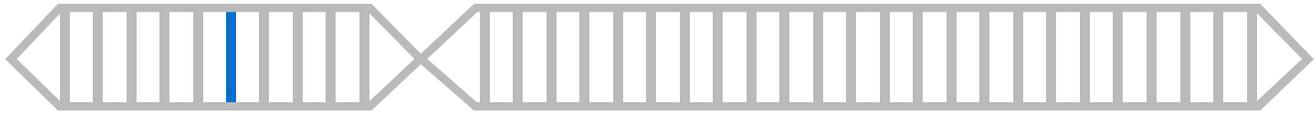
**PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL**

*Passez du temps, tous les jours, à interagir avec les personnes.*

- Établissez et entretenez votre réseau de connaissances en contactant chacune des personnes au moins une fois par mois.
- Restez en contact avec vos pairs au sein des organisations professionnelles pour développer votre réseau et augmenter le nombre de ressources de votre carnet d'adresses dont vous pouvez solliciter les conseils.
- Utilisez votre charme naturel pour aider à mettre les gens à l'aise dans un contexte social.
- Retenez le nom du plus grand nombre de personnes possible. Dressez la liste des personnes que vous connaissez et complétez-la au fur et à mesure de vos rencontres avec des informations personnelles, comme leur date d'anniversaire, leur couleur préférée, leur passe-temps favori ou l'équipe sportive qu'elles soutiennent.
- Inscrivez-vous à des associations locales et tentez d'établir un contact avec les personnes influentes de votre communauté.

**ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE**

- Les autres peuvent vous considérer comme superficiel et hypocrite, car vous entrez facilement en contact avec les personnes, mais passez rapidement d'un individu à l'autre. Dans un contexte social, quand vous parlez avec quelqu'un et avez subitement l'envie de rencontrer quelqu'un d'autre, n'oubliez pas que cela peut prendre du temps pour que la personne se sente en confiance.
- Vous pouvez avoir tendance à vous confier et à faire confiance aux autres trop rapidement. Cela peut conduire les personnes plus réservées à prendre du recul. Sachez que les zones de confort varient d'un individu à l'autre. Vous devrez donc ajuster votre approche si vous souhaitez convaincre votre interlocuteur.



## DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

# 6. Empathie

### ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous pouvez ressentir les sentiments des autres personnes en vous imaginant dans leur vie ou leur situation.

### POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT EMPATHIE

Vous savez créer un lien émotionnel profond dans vos relations. Votre connaissance de l'expression, de la valeur et des implications des émotions donne aux autres l'impression que vous les comprenez.

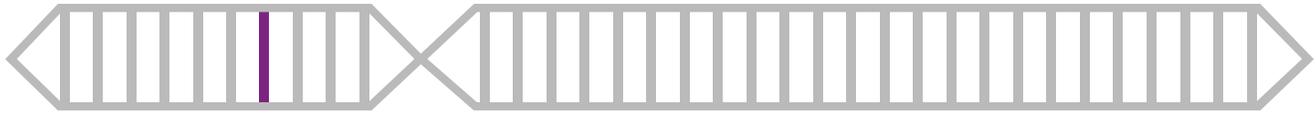
### PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

*Appréciez à sa juste valeur et affinez le don que vous avez de ressentir les réflexions et les émotions des autres.*

- Créez une liste de questions générales qui aident les autres à décrire leurs émotions et leurs expériences. Faites des expériences à l'aide de ces questions avec des amis. Affinez votre liste en gardant les questions qui aident le mieux les autres à exprimer leurs pensées et leurs sentiments.
- Exercez-vous à peaufiner les mots utilisés pour décrire ce que vous ressentez ou observez chez les autres. Essayez ceci : notez dans un journal vos émotions pendant une semaine. Arrêtez de consigner vos émotions pendant une journée complète. Essayez d'utiliser des mots différents pour décrire votre expérience à chaque fois.
- Veillez à décompresser à la fin de chaque journée. Développez une routine qui vous permet de vous détendre et de vous relaxer. Si vous ne le faites pas, par moments, la profondeur de vos émotions peut vous submerger ou vous épuiser.

### ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Prêtez attention à vos niveaux d'énergie. Éprouver constamment les émotions des autres peut être épuisant. Essayez de vous libérer de temps à autre de toutes les émotions afin de ne pas être surmené.
- Comme vous êtes très sensible aux émotions des autres, certaines personnes risquent de penser que vous vous immiscez trop dans leur vie. Veillez à ne pas aller trop loin quand les personnes préfèrent garder leurs sentiments pour elles-mêmes.

**EXÉCUTION**

## 7. Arrangeur

**ÉPANOUISSEZ-VOUS**

Vous savez diriger, mais êtes également flexibles, ce qui complète cette capacité. Vous aimez réfléchir aux différentes possibilités d'organiser tous les éléments et ressources disponibles pour un maximum de productivité.

**POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT ARRANGEUR**

Vous savez naturellement diriger les personnes et les ressources et optimiser leur efficacité. Votre flexibilité de création dans des situations complexes mène à une plus grande efficacité.

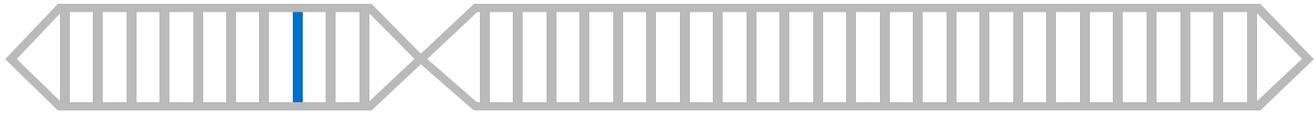
**PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL**

*Améliorez l'efficacité et l'efficiency en réorganisant les ressources.*

- Mettez vos capacités d'organisation au service des autres. Vous aimez faire partie d'une équipe, et vous pouvez faire avancer un projet de groupe vers son objectif en proposant des suggestions pour améliorer votre environnement de travail.
- Recherchez des opportunités où vous êtes en mesure d'accomplir plusieurs tâches en même temps. En raison de votre capacité à jongler avec les horaires et les personnes, vous apprécierez le fait de gérer toutes ces tâches distinctes.
- Expliquez aux autres que votre flexibilité ne signifie pas que vos priorités sont instables. Vous recherchez simplement de meilleurs moyens de les mettre en œuvre.

**ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE**

- Votre tendance à réorganiser continuellement les tâches, les projets et les individus pourrait déconcerter les autres. Prenez le temps d'expliquer votre approche et la façon dont elle peut mieux fonctionner.
- Les personnes à dominante « Arrangeur » tendent à revendiquer et à assumer personnellement la responsabilité des projets, processus et personnes. Lorsque vous assumez le contrôle de la situation sans solliciter d'autres avis, vous risquez d'irriter d'autres personnes ou de les décourager de prendre leur responsabilité.



## DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

# 8. Développeur

### ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous savez identifier le potentiel des autres et le cultiver. Vous décelez les moindres signes d'amélioration et ces derniers vous procurent une grande satisfaction.

### POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT DÉVELOPPEUR

Vous identifiez le potentiel brut des autres et même de petits signes de progrès lorsque vous investissez activement dans leur développement. Vos encouragements peuvent inciter les autres à apprendre, à grandir et à s'améliorer.

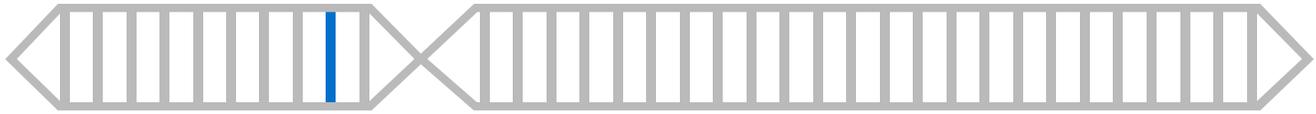
### PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

*Sachez identifier le potentiel des autres et le cultiver.*

- Faites une liste des personnes que vous aimeriez coacher ou encadrer : les personnes dont vous avez remarqué le potentiel, les marges de progrès et les points forts. Proposez-leur de les rencontrer régulièrement, même pour seulement quelques minutes, afin de discuter de leurs objectifs et de leurs points forts.
- Contactez les personnes qui ont le plus besoin de vos encouragements par téléphone, SMS ou courrier électronique. Votre capacité naturelle à entretenir des relations et à insuffler la confiance répondra sans doute à leurs attentes.
- Essayez de ne pas passer tout votre temps à encourager les personnes qui sont constamment en difficulté dans leur rôle. Parfois, la mesure la plus appropriée consiste à leur trouver un rôle différent, qui leur convient.

### ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous vous investissez peut-être trop dans le développement d'une personne et vous sentez responsable s'il est en difficulté. Acceptez que, parfois, la meilleure alternative pour cette personne est de trouver elle-même sa voie.
- Veillez à ne pas consacrer trop de temps à d'autres personnes, au détriment de votre propre développement. Gardez à l'esprit que vous ne pouvez pas aider les autres si vous ne prenez pas le temps de travailler sur vous-même.



## DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

# 9. Adaptabilité

### ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous préférez « aller dans le sens du courant ». Vous faites généralement partie des personnes « de l'instant » qui prennent les choses comme elles viennent et les découvrent au jour le jour.

### POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT ADAPTABILITÉ

Vous êtes flexible et pouvez rapidement vous adapter à des circonstances changeantes ou inattendues qui dérangent ou intimident les autres. Votre réaction calme face au chaos rassure les autres et vous aide à répondre à leurs besoins.

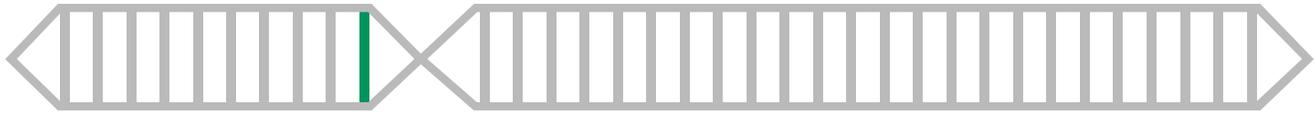
### PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

*Réagissez immédiatement et soyez un moteur positif du changement.*

- Recherchez des occasions de répondre aux personnes et situations qui ont besoin de votre attention. Votre capacité d'adaptation naturelle soulage la pression pendant les situations stressantes, et apaise les collègues et amis.
- Optimisez la façon dont vous répondez aux situations imprévues. Par exemple, si votre travail nécessite que vous voyagiez sans être prévenu longtemps à l'avance, entraînez-vous à faire votre valise et à être prêt en 30 minutes. Si votre charge de travail est imprévisible, exercez-vous à préparer les trois premières actions à effectuer en cas de pression.
- Ne vous excusez pas pour votre spontanéité. Votre volonté de vous approprier l'instant présent signifie que vous ne passerez pas à côté de précieuses expériences et opportunités.

### ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous êtes tellement enclin à vivre dans l'instant présent que vous pouvez constamment modifier vos priorités. Sachez que les changements fréquents peuvent sembler interminables et souvent superflus aux employés qui s'épanouissent dans la structure et la stabilité.
- Vous avez peut-être tendance à rater certaines échéances ou à être en retard à des rendez-vous. Assurez-vous de garder la trace des dates et des réunions les plus importantes.



## RÉFLEXION STRATÉGIQUE

# 10. Studieux

### ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous ressentez le désir profond d'apprendre et de vous améliorer en permanence. C'est le processus d'apprentissage, plutôt que le résultat, qui vous motive tout particulièrement.

### POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT STUDIEUX

Vous aimez apprendre, et vous savez également comment vous instruire de la meilleure façon qui soit. Votre capacité naturelle à recueillir et à absorber les informations rapidement, et à parfaire constamment vos connaissances, vous aide à rester à la pointe.

### PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

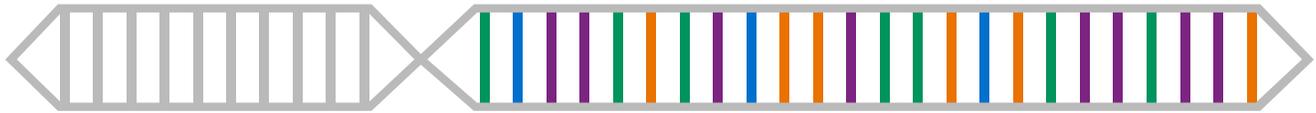
*Utilisez votre passion pour l'apprentissage afin d'ajouter de la valeur à votre vie et à celle des autres.*

- Devenez l'un des premiers à adopter les nouvelles technologies et tenez vos collègues, amis et proches informés. Vous apprenez rapidement, et les autres personnes apprécieront quand vous leur expliquerez les innovations et développements de pointe.
- Respectez votre désir d'apprendre. Tirez parti des opportunités d'enseignement proposées dans votre communauté ou sur votre lieu de travail. Astreignez-vous à suivre, tous les ans, au moins un nouveau cours de formation universitaire.
- Trouvez des occasions d'élargir vos connaissances. Intéressez-vous à sujets, des cours et des projets de plus en plus difficiles. Vous aimez les défis particulièrement difficiles à relever, c'est pourquoi vous devez faire attention aux différents paliers.

### ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous accordez une grande valeur à l'apprentissage et à l'étude, et vous pouvez avoir tendance à imposer cette valeur aux autres. Assurez-vous de respecter les motivations des autres et ne les forcez pas systématiquement à suivre des formations.
- Vous appréciez tellement le processus d'apprentissage que le résultat n'est probablement pas important à vos yeux. Veillez à ne pas laisser le processus d'acquisition des connaissances entraver les résultats et votre productivité.

# Découvrez le reste de vos CliftonStrengths®



- 11. Idéation
- 12. Individualisation
- 13. Réalisateur
- 14. Conviction
- 15. Input
- 16. Assurance
- 17. Intellectualisme
- 18. Focus
- 19. Inclusion
- 20. Activateur
- 21. Communication
- 22. Responsabilité
- 23. Futuriste
- 24. Stratégique
- 25. Compétition
- 26. Harmonie
- 27. Autorité
- 28. Analyste
- 29. Restaurer
- 30. Discipline
- 31. Contexte
- 32. Prudent
- 33. Équitable
- 34. Importance

Votre meilleure opportunité d'atteindre votre plein potentiel est de développer et d'utiliser vos plus grandes forces CliftonStrengths. Néanmoins, il est également important de comprendre les 34 thèmes CliftonStrengths.

## Votre profil unique CliftonStrengths 34

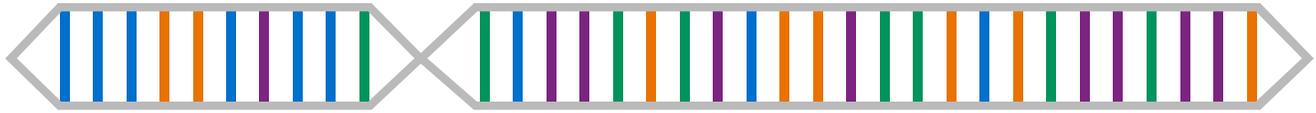
Les thèmes indiqués en haut de votre profil CliftonStrengths 34 peuvent apparaître régulièrement dans votre vie, et ceux plus proches du bas peuvent ne jamais apparaître.

Pour bien comprendre votre ADN de talent, réfléchissez à la façon dont vos thèmes CliftonStrengths, individuellement ou ensemble, influencent votre travail et votre vie personnelle. En plus de vous concentrer sur vos 10 thèmes principaux :

- **Explorez les thèmes intermédiaires.** Ces thèmes CliftonStrengths peuvent faire irruption dans vos comportements de temps en temps. Vous devrez peut-être compter sur eux dans certaines situations. Considérez ces thèmes comme un système de soutien que vous pouvez utiliser au besoin.
- **Gérez les thèmes de fin de liste.** Alors que vos CliftonStrengths principaux vous montrent qui vous êtes, ceux du bas vous disent plutôt qui vous n'êtes pas. Ce ne sont pas nécessairement des faiblesses, mais ce sont vos thèmes les moins puissants. Si vous ne les gérez pas correctement, ils pourraient vous empêcher de maximiser votre potentiel.
- **Identifiez vos faiblesses.** Pour déterminer si certains thèmes vous entravent, consultez la section « Qu'est-ce qu'une faiblesse ? » à la page suivante et découvrez comment surmonter les obstacles potentiels à votre réussite.

Pour en savoir plus sur l'ensemble de votre profil CliftonStrengths, consultez la section « Votre ordre de thèmes CliftonStrengths 34 » à la fin du rapport.

# Qu'est-ce qu'une faiblesse ?



- 1. Connexion
- 2. Relationnel
- 3. Positivité
- 4. Maximisation
- 5. Charisme
- 6. Empathie
- 7. Arrangeur
- 8. Développeur
- 9. Adaptabilité
- 10. Studieux
- 11. Idéation
- 12. Individualisation
- 13. Réalisateur
- 14. Conviction
- 15. Input
- 16. Assurance
- 17. Intellectualisme
- 18. Focus
- 19. Inclusion
- 20. Activateur
- 21. Communication
- 22. Responsabilité
- 23. Futuriste
- 24. Stratégique
- 25. Compétition
- 26. Harmonie
- 27. Autorité
- 28. Analyste
- 29. Restaurer
- 30. Discipline
- 31. Contexte
- 32. Prudent
- 33. Équitable
- 34. Importance

Vous concentrer sur vos CliftonStrengths ne signifie pas que vous pouvez ignorer vos faiblesses.

## **Gallup définit une faiblesse comme tout ce qui fait obstacle à votre succès.**

Bien que l'évaluation CliftonStrengths ne quantifie pas mathématiquement les faiblesses, vous pouvez utiliser votre profil pour comprendre comment *chacun* de vos thèmes CliftonStrengths est susceptible de vous empêcher de maximiser votre potentiel.

Vos plus puissants CliftonStrengths représentent vos meilleures chances de succès. Cependant, dans certaines situations et avec certaines personnes, ces mêmes thèmes peuvent nuire à votre efficacité et devenir des zones d'ombre.

Les thèmes en bas de votre profil peuvent également faire obstacle à votre succès. Ce ne sont pas nécessairement des faiblesses, mais ils ne vous viennent probablement pas naturellement.

## **Pour identifier vos faiblesses potentielles, posez-vous les questions suivantes :**

- Ce thème compromet-il mon succès ?
- Ai-je déjà reçu des commentaires négatifs sur ce thème ?
- Mon rôle m'oblige-t-il à utiliser ce thème à contrecœur ?

Si vous avez répondu oui à l'une de ces questions, vous avez peut-être découvert un ou plusieurs points faibles. N'ignorez pas vos faiblesses. Au lieu de cela, concentrez-vous sur vos points forts et efforcez-vous de gérer les domaines qui vous entravent.

## **Comment gérer mes faiblesses ?**

- Revendiquez-les : identifiez vos faiblesses et déterminez comment elles vous entravent
- Travaillez en collaboration : sollicitez le soutien de vos collaborateurs
- Appliquez un point fort : utilisez un thème différent pour obtenir de meilleurs résultats
- Il suffit d'oser : lancez-vous et faites de votre mieux

# Identifiez votre contribution unique : les domaines CliftonStrengths®

Bien que votre profil CliftonStrengths 34 vous aide à comprendre *qui* vous êtes, il est également important de savoir *comment* vous faites bouger les choses, influencez les autres, établissez des relations et traitez les informations. Les quatre domaines de CliftonStrengths (Exécution, Influence, Développement des relations et Réflexion stratégique) constituent une autre manière de penser à vos CliftonStrengths et à votre contribution lorsque vous rejoignez, créez ou dirigez une équipe.

Les meilleures équipes sont composées de personnes qui comprennent à la fois leur propre contribution et celle des autres. Cette prise de conscience et cette appréciation encourageront l'équipe à être plus cohésive, polyvalente, productive et engagée.

Cependant, ne laissez pas les quatre domaines limiter votre réflexion. Si vous n'avez pas de thèmes principaux dans un domaine particulier, ne vous inquiétez pas. Cela ne signifie pas que vous ne pouvez pas penser stratégiquement ou établir des relations, par exemple. Chacun accomplit des tâches, influence les autres, établit des relations et traite les informations. Vous utilisez simplement vos thèmes majeurs dans différents domaines pour arriver au même résultat.

La page suivante vous montre comment votre profil CliftonStrengths se classe dans les quatre domaines. Connaître votre dominante peut vous aider à comprendre votre meilleure contribution.

## Les domaines CliftonStrengths

### EXÉCUTION

**Les personnes à dominante « Exécution » font en sorte que les choses se produisent.**

### INFLUENCE

**Les personnes à dominante « Influence » prennent les choses en main, prennent la parole et veillent à ce que les autres soient entendus.**

### DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

**Les personnes à dominante « Développement des relations » développent des relations fortes qui maintiennent une équipe unie et la rendent plus efficace que la somme de ses parties.**

### RÉFLEXION STRATÉGIQUE

**Les personnes à dominante « Réflexion stratégique » absorbent et analysent les informations qui peuvent aider à prendre de meilleures décisions.**

# Vous dirigez avec les thèmes CliftonStrengths® **Développement des relations.**

Vous savez établir des relations solides qui peuvent maintenir une équipe unie et la rendre plus efficace que la somme de ses parties.



Ce graphique montre la distribution relative de vos résultats CliftonStrengths 34 dans les quatre domaines. Ces catégories constituent un bon point de départ pour examiner les domaines dans lesquels vous pouvez atteindre l'excellence et la manière dont vous pouvez optimiser votre contribution à une équipe.

Consultez le tableau ci-dessous pour plus de détails sur vos CliftonStrengths par domaine.

## Vos CliftonStrengths par domaine

EXÉCUTION		INFLUENCE		DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS		RÉFLEXION STRATÉGIQUE	
7 Arrangeur	32 Prudent	20 Activateur	21 Communication	9 Adaptabilité	19 Inclusion	28 Analyste	15 Input
14 Conviction	13 Réalisateur	16 Assurance	25 Compétition	1 Connexion	12 Individualisation	31 Contexte	17 Intellectualisme
30 Discipline	22 Responsabilité	27 Autorité	34 Importance	8 Développeur	3 Positivité	23 Futuriste	24 Stratégique
33 Équitable	29 Restaurer	5 Charisme	4 Maximisation	6 Empathie	2 Relationnel	11 Idéation	10 Studieux
18 Focus				26 Harmonie			

# Prendre des mesures

La découverte de vos CliftonStrengths n'est qu'un début. Pour maximiser votre potentiel et atteindre l'excellence, vous devrez développer et pratiquer vos CliftonStrengths.

Maintenant, passez aux étapes suivantes :

- **Partagez vos CliftonStrengths.** Les conversations avec vos proches peuvent accélérer le développement de vos CliftonStrengths.
- **Gérez vos points forts avec un coach certifié par Gallup.** Un coach peut vous apprendre à appliquer vos CliftonStrengths de manière productive, quelle que soit la situation.
- **Appliquez vos meilleurs CliftonStrengths au quotidien.** Lisez les suggestions de votre rapport et utilisez les énoncés suivants pour vous guider.

## ÉPANOUISSEZ-VOUS GRÂCE À VOS MEILLEURS CLIFTONSTRENGTHS

### Connexion

Aidez les autres à percevoir qu'il existe un sens et un lien entre les événements du quotidien.

### Relationnel

Liez-vous profondément d'amitié avec la bonne personne pour rester avec elle pour la vie.

### Positivité

Aidez les autres à voir l'humour et le côté positif de la vie.

### Maximisation

Visez l'excellence et encouragez les autres à faire de même.

### Charisme

Passez du temps, tous les jours, à interagir avec les personnes.

### Empathie

Appréciez à sa juste valeur et affinez le don que vous avez de ressentir les réflexions et les émotions des autres.

### Arrangeur

Améliorez l'efficacité et l'efficience en réorganisant les ressources.

### Développeur

Sachez identifier le potentiel des autres et le cultiver.

### Adaptabilité

Réagissez immédiatement et soyez un moteur positif du changement.

### Studieux

Utilisez votre passion pour l'apprentissage afin d'ajouter de la valeur à votre vie et à celle des autres.

# Votre ordre des thèmes CliftonStrengths® 34

## 1. Connexion

### DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Connexion » sont convaincues qu'il existe des liens entre toutes choses. Elles croient peu aux coïncidences et pensent que les événements sont très rarement le fruit du hasard.

## 2. Relationnel

### DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Relationnel » aiment entretenir des relations étroites avec les autres. Notamment, elles aiment travailler dur avec des amis pour atteindre un même objectif.

## 3. Positivité

### DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Positivité » sont douées d'un enthousiasme contagieux. Elles sont optimistes, savent communiquer leur enthousiasme aux autres et les intéresser à ce qu'elles vont faire.

## 4. Maximisation

### INFLUENCE

Les personnes à dominante « Maximisation » se concentrent sur les points forts comme moyen pour stimuler l'excellence personnelle ainsi que l'excellence de groupe. Elles cherchent à transformer quelque chose de fort en quelque chose de superbe.

## 5. Charisme

### INFLUENCE

Les personnes à dominante « Charisme » aiment le défi de rencontrer de nouvelles personnes et de les rallier à leur cause. Ce qui leur plaît, c'est briser la glace et créer des liens avec une autre personne.

## 6. Empathie

### DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Empathie » savent se mettre dans la peau des autres pour comprendre ce qu'ils ressentent.

## 7. Arrangeur

### EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Arrangeur » sont douées pour l'organisation, tout en sachant faire preuve de la souplesse complémentaire à ce talent. Elles aiment réfléchir aux différentes possibilités d'organiser tous les éléments et ressources disponibles pour un maximum de productivité.

## 8. Développeur

### DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Développeur » repèrent et cultivent le potentiel des autres. Elles décèlent les moindres signes d'amélioration et ces derniers leurs procurent une grande satisfaction.

## 9. Adaptabilité

### DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Adaptabilité » préfèrent « suivre le mouvement ». Ce sont généralement des personnes « de l'instant » qui prennent les choses comme elles viennent et les découvrent au jour le jour.

## 10. Studieux

### RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Studieux » possèdent une soif d'apprendre et veulent sans cesse s'améliorer. C'est le processus d'apprentissage, plutôt que le résultat, qui les motive tout particulièrement.

## 11. Idéation

### RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Idéation » sont fascinées par les idées. Elles parviennent à trouver les liens entre des phénomènes qui, a priori, n'en ont pas.

## 12. Individualisation

### DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Individualisation » sont intriguées par les qualités uniques de chaque personne. Elles ont un don pour comprendre comment différentes personnes peuvent travailler ensemble de façon productive.

**13. Réalisateur**

## EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Réalisateur » possèdent une bonne dose d'énergie et travaillent beaucoup. Elles apprécient particulièrement d'être occupées et productives.

**14. Conviction**

## EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Conviction » accordent une grande importance à certaines valeurs essentielles et immuables, qui donnent un but précis à leur vie.

**15. Input**

## RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Input » éprouvent le besoin de recueillir et d'archiver des informations. Elles peuvent accumuler des informations, des idées, des artefacts ou même des relations.

**16. Assurance**

## INFLUENCE

Les personnes à dominante « Assurance » ont confiance en leur capacité à prendre des risques et gérer leur propre vie. Elles possèdent une boussole interne qui leur donne l'assurance que les décisions qu'elles prennent sont les bonnes.

**17. Intellectualisme**

## RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Intellectualisme » sont caractérisées par leur activité intellectuelle. Elles sont introspectives et apprécient les discussions intellectuelles.

**18. Focus**

## EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Focus » peuvent prendre une direction, s'y tenir et apporter les corrections nécessaires pour maintenir le cap. Elles établissent d'abord des priorités et agissent ensuite.

**19. Inclusion**

## DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Inclusion » acceptent les autres. Elles ont conscience que d'autres personnes se sentent exclues et font leur possible pour les inclure.

**20. Activateur**

## INFLUENCE

Les personnes à dominante « Activateur » sont capables de transformer leurs pensées en actions pour faire avancer les choses. Elles veulent agir maintenant et ne se contentent pas de parler.

**21. Communication**

## INFLUENCE

Les personnes à dominante « Communication » n'ont généralement aucune difficulté à exprimer leurs pensées par des mots. Elles brillent dans les conversations et font de bons présentateurs.

**22. Responsabilité**

## EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Responsabilité » se sentent psychologiquement responsables de ce qu'elles disent vouloir faire. Elles s'engagent à des valeurs sûres telles que l'honnêteté et la loyauté.

**23. Futuriste**

## RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Futuriste » s'inspirent de l'avenir et de ce qui pourrait être. Leur vision de l'avenir inspire les autres.

**24. Stratégique**

## RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Stratégique » prévoient plusieurs façons d'agir. Confrontées à n'importe quelle situation donnée, elles entrevoient rapidement les questions pertinentes.

**25. Compétition**

## INFLUENCE

Les personnes à dominante « Compétition » mesurent leurs progrès par rapport aux performances des autres. Elles s'efforcent d'être à la première place et se délectent de participer à des concours et autres épreuves.

**26. Harmonie**

## DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Harmonie » recherchent le consensus. Elles n'aiment pas le conflit et cherchent davantage les terrains d'entente.

## 27. Autorité

### INFLUENCE

Les personnes à dominante « Autorité » ont de la présence. Elles savent prendre le contrôle d'une situation et prendre des décisions.

## 28. Analyste

### RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Analyste » recherchent les motifs et les causes. Elles sont capables d'envisager tous les facteurs pouvant avoir des conséquences sur une situation donnée.

## 29. Restaurer

### EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Restaurer » sont aptes à résoudre les problèmes. Elles ont un don pour comprendre ce qui ne va pas et savent comment y remédier.

## 30. Discipline

### EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Discipline » aiment la routine et ce qui est structuré. La meilleure façon de décrire leur monde est de décrire l'ordre qu'elles créent autour d'elles.

## 31. Contexte

### RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Contexte » aiment réfléchir au passé. Elles comprennent le présent par l'étude du passé.

## 32. Prudent

### EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Prudent » ne prennent des décisions et n'opèrent des choix qu'après mûre réflexion. Elles anticipent les obstacles.

## 33. Équitable

### EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Équitable » sont conscientes de la nécessité de traiter tout le monde de façon égale et équitable. Elles aiment particulièrement les routines stables et les règles et procédures claires que tout le monde peut suivre.

## 34. Importance

### INFLUENCE

Les personnes à dominante « Importance » ont à cœur de faire forte impression. Elles sont indépendantes et hiérarchisent leurs projets en fonction de l'influence qu'elles auront sur leur organisation ou sur les gens qui les entourent.

**COPYRIGHT STANDARDS**

This document contains proprietary research, copyrighted and trademarked materials of Gallup, Inc. Accordingly, international and domestic laws and penalties guaranteeing patent, copyright, trademark and trade secret protection safeguard the ideas, concepts and recommendations related within this document.

The materials contained in this document and/or the document itself may be downloaded and/or copied provided that all copies retain the copyright, trademark and any other proprietary notices contained on the materials and/or document. No changes may be made to this document without the express written permission of Gallup, Inc.

Any reference whatsoever to this document, in whole or in part, on any webpage must provide a link back to the original document in its entirety. Except as expressly provided herein, the transmission of this material shall not be construed to grant a license of any type under any patents, copyright or trademarks owned or controlled by Gallup, Inc.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® and each of the 34 strengths theme names are trademarks of Gallup, Inc. All rights reserved. All other trademarks and copyrights are the property of their respective owners.